

Functieprofiel Gedragwetenschapper

Functie-omgeving

Functietype	: n.v.t.
Plaats in de organisatie	: ressorterend onder de manager Jeugd en gezin
Werk- en denkniveau	: academisch

De organisatie

Stichting Ds. G.H. Kerstencentrum bestaat uit *KOC Diensten* en *KOC Visie*. *KOC Diensten* ondersteunt met de afdeling *Scholen* iedereen die betrokken is bij het christelijk onderwijs op gereformeerde grondslag. De afdeling *Jeugd en gezin* is er voor ouders en jeugdigen die ondersteuning en hulp wensen die uitgaat van diezelfde grondslag. Denk aan ambulante hulpverlening (begeleiding van ouders en kinderen), diagnostiek en behandeling (kinderen en jongeren). Daarnaast is *KOC Visie* gericht op ontwikkeling en bevordering van activiteiten en producten die ten goede komen aan onderwijs en opvoeding op gereformeerde grondslag.

Doel van het uitvoeren van de werkzaamheden

- Het zorgdragen voor individuele vakinhoudelijke ontwikkeling van betrokken medewerkers.
- Het adviseren in het kader van inhoudelijk beleid en methodieken.
- Het verrichten van (psycho)diagnostiek ten behoeve van een juiste begeleiding/behandeling.

Werkzaamheden

1. Ondersteuning en advies bieden

Resultaat: Ondersteuning en advies geboden zodanig dat alle bij de begeleiding en/of (prima)behandeling betrokken medewerkers zijn geïnformeerd, geadviseerd en gecoacht en gezinnen/ systemen optimaal zijn begeleid en doorverwezen.

Activiteiten:

- Levert een bijdrage aan het op- en bijstellen van het zorgplan en/of adviseert en coacht op diens verzoek of op eigen initiatief betrokken collega's met betrekking tot het zorgplan en bij het nemen van kernbeslissingen.
- Beoordeelt de noodzaak tot het verrichten van onderzoek bij kinderen/ jongeren, interpreteert de uitkomsten van dit onderzoek en adviseert betrokken medewerkers naar aanleiding van de uitkomsten.
- Pleegt interventies bij risicovolle vastlopende gezinssituaties ten behoeve van de veiligheid.
- Adviseert (on)gevraagd betrokken collega's en leidinggevenden en coacht en begeleidt hen vanuit de eigen inhoudelijke expertise.
- Draagt zorg voor het evalueren van de effectiviteit van de geboden hulp.

2. Bijdrage leveren aan beleid- en methodiekontwikkeling

Resultaat: Bijdrage geleverd aan beleid- en methodiekontwikkeling, zodanig dat vanuit inhoudelijk perspectief middels het beleid en de methodieken is ingespeeld op ontwikkelingen en bijbehorende innovaties.

Activiteiten:

- Signaleert en analyseert voor de organisatie relevante trends en ontwikkelingen binnen het eigen expertisegebied.
- Vertaalt deze ontwikkelingen naar innovaties en doelstellingen ten behoeve van het inhoudelijk beleid en methodieken en legt deze voor aan de leidinggevende.

- Signaleert knelpunten bij de implementatie en uitvoering van het inhoudelijke beleid op het eigen expertisegebied en methodieken binnen de organisatie en onderneemt hierop passend actie.

3. *Professionele ontwikkeling waarborgen en realiseren*

Resultaat: Professionele ontwikkeling is gewaarborgd en gerealiseerd, zodanig dat relevante kennis voor de uitvoering van de werkzaamheden te allen tijde actueel is.

Activiteiten:

- Houdt de eigen expertise op peil door het volgen van ontwikkelingen met betrekking tot ambulante hulpverlening en het eigen expertisegebied.
- Verzorgt casuïstiekbijeenkomsten) en verdiepingsbijeenkomsten waarbij voorlichting, kennisoverdracht en training plaatsvindt.
- Voert reflectiegesprekken met ambulante hulpverleners (en zorgondersteuners).
- Werkt op verzoek mee aan wetenschappelijk onderzoek ten behoeve van de ontwikkeling van passend zorgaanbod en methodieken.
- Participeert op verzoek in relevante lokale, regionale en landelijke overleggen ten behoeve van de inhoudelijke ontwikkeling.
- Bouwt een voor de functie relevant in- en extern netwerk op en onderhoudt dit netwerk.

4. *(Psycho)diagnostiek verrichten*

Resultaat: Levert een bijdrage aan laagdrempelige en gezinsgerichte intakegesprekken met het gezin, werkt gedurende het hele traject met hen samen en beïnvloedt het gezin.

Activiteiten:

- Verricht (psycho)diagnostiek in het kader van begeleiding/ behandeling van de cliënt door het verrichten van diagnostische onderzoek en gedragsobservaties.
- Stelt de diagnose vast en stelt adviezen op.
- Registreert onderzoeksresultaten en draagt zorg voor de dossiervorming van diagnostiek.
- Koppelt de onderzoeksresultaten, mondeling en/ of schriftelijk, terug aan de cliënt, de betrokken collega's en extern betrokkenen.

Noodzakelijke kennis

- Academisch werk- en denkniveau.
- Kennis van (erkende) therapeutische (crisis)interventies, testinstrumenten en behandelmethoden.
- Kennis van gedragsproblemen en -stoornissen.
- Kennis van het jeugdzorgsysteem (sociale kaart).
- Ervaring in het verrichten van psychodiagnostiek.

Competenties

1. Zelfstandig en daadkrachtig
2. Analytisch denkvermogen
3. Communicatief vaardig
4. Taalvaardig, zowel mondeling als schriftelijk
5. Sterk in interne en externe samenwerking
6. Resultaatgericht

Contacten

- Met manager Jeugd en gezin en andere gedragswetenschappers om af te stemmen en te adviseren over, en te integreren van beleidsontwikkeling en producten/diensten.
- Met ambulante hulpverlener, Toegang en scholen en huisartsen, gemeenten en overige externe betrokkenen afstemmen over kind/jongere en gezin.

Beslissingen

Over de inhoud van adviezen aan de manager Jeugd en gezin en het MT.

Kaders

De volgende kaders zijn van toepassing:

- Beleidskader van de stichting Ds. G.H. Kerstencentrum
- Procedures en richtlijnen van de beroepsvereniging
- Werkafspraken met de manager Jeugd en gezin

De gedragswetenschapper voert zelfstandig onderzoek uit en stelt diagnoses en draagt zorg voor coaching richting ambulante hulpverleners. De werkzaamheden kenmerken zich door inhoudelijke verantwoordelijkheid vanuit zelfstandig en professioneel handelen. Kernbeslissingen/ plannen van aanpak worden te allen tijde genomen en/ of opgesteld in overleg met betrokkenen, waarbij de gedragswetenschapper vanuit zijn/ haar expertise aanwezig is, adviserend en ondersteunend optreedt en de consistentie bewaakt. Daarnaast is de gedragswetenschapper verantwoordelijk voor de eigen deskundigheidsbevordering en levert een bijdrage aan de deskundigheid van ambulante hulpverleners. Tot slot initieert de gedragswetenschapper methodiek- en beleidsontwikkeling.

Werktijd en inschaling

Werktijd en inschaling zijn als volgt:

- Een fulltime functie is gebaseerd op een 38-urige werkweek en een normjaartaak van 1747 uur per jaar.
- Inschaling is op basis van opleiding, ervaring en gebleken geschiktheid conform genoemd Beleidskader van de stichting Ds. G.H. Kerstencentrum.

Bron

Voor het opstellen van dit functieprofiel is gebruik gemaakt van het functieboek Jeugdzorg. Dit functieboek maakt onderdeel uit van de CAO Jeugdzorg 2017-2019.